

女性活躍推進法に基づく「一般事業主行動計画」

みずほリース株式会社

みずほリースは女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定しました。

計画期間	2021年4月1日～2026年3月31日
目標	<ul style="list-style-type: none"> ① 新卒採用の女性比率 40%以上 ② 管理職の女性比率 15% ③ 男性社員の育児休業取得率 100% ④ 有給休暇取得率 80%以上
取組内容	<ul style="list-style-type: none"> ● 女性の採用に向けた着実な広報活動の実施 ● 管理職を目指す女性が増えるようにキャリアの道筋を明示しサポート体制を整える ● 育児休業取得の働きかけと柔軟な働き方の支援 ● 有給休暇取得の推進に関する施策の遂行

【情報公表 15 項目】(2022 年度末基準)

	項目	数値
1	採用した労働者に占める女性社員の割合	(総合職)25.0% (業務職)100% (全体)40.0%
2	採用における男女別の競争倍率	(総合職)男性:7.8 倍、女性:13.2 倍 (業務職)女性:3.7 倍
3	労働者に占める女性社員の割合	(総合職)14.7% (業務職)100% (契約社員)34.5%
4	男女の継続勤務年数の差異	男性:15.8 年、女性:12.7 年
5	男女別育児休業取得率	(総合職)男性:50.0% (業務職)女性:100%
6	一月当たりの社員の平均残業時間	20.4 時間
7	雇用管理区分ごとの一月当たりの社員の平均残業時間	(総合職)31.0 時間 (業務職)10.5 時間 (契約社員)6.5 時間
8	有給休暇取得率	65.1%
9	係長級にある者に占める女性労働者の割合	45.3%
10	管理職に占める女性社員の割合	7.9%
11	役員に占める女性社員の割合	2.4%
12	男女別の職種又は雇用形態の転換実績	業務職→総合職 :0 名 契約社員→正社員 :8 名 派遣社員→契約社員 :6 名
13	男女別の再雇用又は中途採用の実績	(中途採用)男性:18 名、女性:0 名
14	男女の賃金の差異	全労働者 :54.6% (うち、正規雇用労働者) :72.7% (うち、非正規雇用労働者) :60.4%
15	データの対象	単体

※総合職は地域限定総合職を含める

以上